



INFORME DE SEGUIMIENTO AL SISTEMA DE INFORMACIÓN Y GESTIÓN DEL EMPLEO PÚBLICO(SIGEP)

**OFICINA ASESORA DE CONTROL
INTERNO**

ELISA ISENIA SANTOS MORALES
Jefe Oficina Asesora de Control Interno



TABLA DE CONTENIDO

INFORME SEGUIMIENTO SIGEP	3
1. OBJETIVO	3
2. ALCANCE	3
3. NORMATIVIDAD	3
4. RESULTADOS	4
5. CONCLUSIONES	11



1. OBJETIVO

En observancia a lo preceptuado en el Título 17 del Decreto 1083 de 2015, y en aras de garantizar el cumplimiento de los principios de transparencia y publicidad, mediante la publicación de las declaraciones de bienes y rentas, por parte del Talento Humano adscrito a la ESE Hospital Universitario de Santander, en atención al inciso 3º del artículo 2.2.17.7, mediante la revisión de datos registrados en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público SIGEP II, cotejados con el talento humano vinculado o retirado a julio 31 de 2023.

2. ALCANCE

El seguimiento se realiza a la información registrada en la plataforma SIGEP II, y relacionada con hojas de vida y declaración de bienes y rentas del talento humano vinculado o retirado con corte a julio 31 de 2023, con el fin de garantizar el registro, actualización y gestión en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público SIGEP II, por parte del talento humano al servicio de la ESE Hospital Universitario de Santander.

3. NORMATIVIDAD

- Constitución Política de Colombia, artículo 122, inciso 3 “Antes de tomar posesión del cargo, al retirarse del mismo o cuando autoridad competente se lo solicite deberá declarar, bajo juramento, el monto de sus bienes y rentas”
- Ley 190 de 1995 “Por la cual se dictan normas tendientes a preservar la moralidad en la administración pública y se fijan disposiciones con el objeto de erradicar la corrupción administrativa”. Artículo 13. Será requisito para la posesión y para el desempeño del cargo la declaración bajo juramento del nombrado, donde conste la identificación de sus bienes. Tal información deberá ser actualizada cada año y, en todo caso, al momento de su retiro”.
- Decreto 2842 de 2010. “Por el cual se dictan disposiciones relacionadas con la operación del Sistema de Información y Gestión del Empleo Público (SIGEP), y se deroga el Decreto 1145 de 2005. Compilado en el Decreto No 1083 de 2015”
- Decreto 1083 de 2015. “Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública”.
- Decreto 1083 de 2015. Título 16. “Declaración de bienes y rentas e informes de actividades económicas” modificado por los decretos 484 de 2017 y 648 de 2017
- Ley 2013 de 2019 “Por medio del cual se busca garantizar el cumplimiento de los principios de transparencia y publicidad mediante la publicación de la declaración de bienes, renta y registro de los conflictos de interés”.

4. RESULTADOS

La Oficina de Control Interno dando cumplimiento a lo establecido y en atención al inciso 3° del artículo 2.2.17.7 del Decreto 1083 de 2015 “ Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública”, y lo estipulado en la ley 2013 de 2019 “ Por medio del cual se busca garantizar el cumplimiento de los principios de transparencia y publicidad mediante la publicación de las declaraciones de bienes y rentas” presenta el informe de seguimiento al SIGEP II corte julio 31 de 2023.

El presente informe se desarrolla teniendo en cuenta el reporte generado en la herramienta del Sistema de Información y Gestión del Empleo Público – SIGEP II a través de la ruta “Gestión de la información – Catalogo de reportes – Lista de reportes” en sus módulos de consulta “Monitoreo de actualización de Hoja de Vida” y “Monitoreo de Bienes y Rentas”, mediante los cuales se generaron los reportes de la información consignada en dicho aplicativo.

Para la elaboración de este informe, se tuvo en cuenta información suministrada por la Unidad Funcional de Talento Humano, para el informe de Ley de Cuotas de esta dependencia, el cual sirvió de base para el presente seguimiento.

Esta información fue revisada y analizada frente a la información registrada en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público - SIGEP II, obteniéndose lo siguiente:

El talento humano vinculado a la ESE Hospital Universitario de Santander, según información de la Unidad Funcional de Talento Humano a julio 31 de 2023 es el siguiente:

La Planta de la E.S.E Hospital Universitario de Santander está conformada de la siguiente manera:

PLANTA DEL PERSONAL DE ELA ESE HUS	
Tipo de vinculación	Cantidad
Por periodo	2
Carrera Administrativa	6
Libre Nombramiento y Remoción	14
Provisionalidad	19
Vacante	4
Total	45

✓ Cargos que se encuentran en vacantes son:

VACANTES PLANTA DE PERSONAL ES HUS	
CARGO	CANTIDAD
Médico Especialista Oncólogo	1
Médico Especialista - Unidad de Quemados	1
Profesional Especializado de la Unidad de Recursos Financieros	1
Profesional Universitario Control Interno	1
TOTAL	4

- ✓ Cargos Por Tipo de Vinculación de Periodo Fijo:

POR PERIODO	
CARGO	CANTIDAD
Gerencia	1
Control Interno	1
TOTAL	2

- ✓ Cargos Por Tipo de Vinculación Carrera Administrativa:

CARRERA ADMINISTRATIVA	
CARGO	CANTIDAD
Profesional Especializado Unidad Funcional de Apoyo Tecnológico y de información	1
Profesional Especializado Unidad Funcional de Talento Humano	1
Profesional Especializado Unidad Funcional de Recursos Físicos	1
Profesional Especializado Área Salud - Hemocentro	1
Profesional Universitario - Apoyo Administrativo y Financiero	1
Técnico (Soporte Red Informática)	1
TOTAL	6

- ✓ Cargos Por Tipo de Vinculación Libre Nombramiento y Remoción:

LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	
CARGO	CANTIDAD
Subgerente Administrativo y Financiero	1
Subgerente de Servicios Médicos	1
Subgerente de Servicios de Enfermería	1
Subgerente de Servicios Quirúrgicos	1
Subgerente de Servicios de Alto Costo	1
Subgerente de Servicios Ambulatorios y Apoyo Terapéutico	1
Subgerente de Servicios Mujer e infancia	1
Subgerente de Servicios de Apoyo Diagnostico	1
Jefe Oficina Asesora Jurídica	1
Jefe Oficina Asesora Calidad	1
Jefe Oficina Asesora Desarrollo Institucional	1
Almacenista General	1
Profesional Universitario - Control Interno Disciplinario	1
Tesorero General	1
TOTAL	14

- ✓ Cargos Por Tipo de Vinculación Provisionalidad

PROVISIONALIDAD	
CARGO	CANTIDAD
Profesional Universitario - Costos	1
Profesional Universitario Área Salud -Interventoría Medica	1
Profesional Universitario Área Salud - Enfermería	1
Profesional Universitario Área Salud - Nutrición	1
Profesional Universitario - Control Interno	1
Profesional Universitario - Farmacia	1
Profesional Universitario - Mantenimiento	1
Profesional Universitario - Servicios Básicos	1
Profesional Universitario - Apoyo Tecnológico y de Información	1
Profesional Universitario - Estadística	1
Profesional Universitario - Presupuesto	1
Profesional Universitario - Contador	1
Profesional Universitario - Facturación	1
Profesional Universitario - Cartera	1
Profesional Universitario - SIAU	1
Profesional Universitario Área Salud - Laboratorio Clínico	1
Médico Especialista - Cuidados Intensivos Adultos	1
Médico Especialista - Cuidados Intensivos Pediátricos	1
Médico Especialista - Infectología	1
TOTAL	19

Total, de Servidores Públicos Vinculados a julio de 2023: 41

Registro de Hojas de Vida

Se efectuó la verificación de la información consignada en la base de datos de los funcionarios según el reporte generado por el Sistema Información y Gestión del Empleo Público - SIGEP II, Monitoreo de Actualización de Hoja de Vida, y se evidencio el registro de 41 hojas de vida de los servidores públicos de la ESE Hospital Universitario de Santander con corte a julio de 2023, dando cumplimiento a lo establecido en la norma verificada.

Actualización de Hojas de Vida

Se observó actualización de la hoja de vida de 41 servidores públicos según información tomada del reporte denominado "Monitoreo de actualización de la hoja de vida", de los cuales once (11) casos en que la fecha de actualización registra fecha anterior a la vigencia actual como última fecha de actualización de este módulo.

Cabe anotar, que la actualización se realiza cada vez que se presenta una novedad y es responsabilidad de cada servidor público registrar y actualizar la información de la hoja de vida tal y como se establece en el artículo 11 del Decreto 2842 de 2010.



MONITOREO ACTUALIZACION HOJAS DE VIDA			
N°	FUNCIONARIO	CARGO	ACTUALIZACION HOJA DE VIDA
1	EDGAR JULIAN NIÑO CARRILLO	Gerente	3/11/2022
2	JUAN CARLOS SUPELANO VILLAMIZAR	Subgerente Administrativo y Financiero	1/11/2022
3	MARISELA MARQUEZ HERRERA	Subgerente Servicios de Enfermería	31/07/2023
4	MIGUEL ANGEL ALARCON NIVIA	Subgerente Servicios Mujer y la Infancia	31/07/2023
5	GUILLERMO GÓMEZ MOYA	Subgerente de Servicios Ambulatorios y de Apoyo terapéutico	31/07/2023
6	CARLOS EDUARDO IBARRA ROLON	Subgerente de Servicios Medicos	31/07/2023
7	GLORIA LUCIA QUIROZ HERNÁNDEZ	Subgerente de Servicios de Apoyo Diagnóstico	1/06/2023
8	JUAN PAULO SERRANO PASTRANA	Subgerente de Servicios Quirúrgicos	31/07/2023
9	ÁLVARO GÓMEZ TORRADO	Subgerente de Servicios de Alto Costo	31/07/2023
10	MARIA CLARA NIÑO GOMEZ	Jefe Oficina Asesora Jurídica	27/09/2022
11	LEYDY ANDREA RONDON PRADA	Jefe Oficina Asesora Calidad	3/05/2023
12	HECTOR ENRIQUE ARIZA DIAZ	Jefe Oficina Asesora Desarrollo Institucional	22/06/2023
13	ELISA ISENIA SANTOS MORALES	Jefe Oficina Asesora de Control Interno	17/05/2023
14	YOLANDA CEDIEL CASTILLO	Profesional Especializado Unidad Funcional Recursos Físicos y Servicios Básicos	27/03/2023
15	NELLY MÉNDEZ MEZA	Profesional Especializado Unidad Funcional Apoyo Tecnológico y de Información	12/05/2023
16	DAMARY RUEDA SÁNCHEZ	Profesional Especializado Unidad Funcional de Talento Humano	3/03/2023
17	ANGY LISSETH ORTIZ PIZA	Profesional Universitario - Contador	26/06/2023
18	JORGE ELIECER ARGUELLO MORALES	Profesional Universitario - Costos	28/09/2022
19	CLAUDIA ARMIDA REY CASTILLO	Profesional Universitario - Apoyo Administrativo y Financiero	12/05/2023
20	CARLOS ALBERTO BLANCO BERMÚDEZ	Profesional Universitario Área Salud - Interventoría Medica	10/04/2023
21	JULIETH PAOLA LIZARAZO DELGADO	Profesional Universitario Área Salud - Enfermería	23/03/2023
22	DIANA KATHERINE CHAPARRO	Profesional Universitario Área Salud - Nutricion	20/04/2023
23	ELSA DIAZ CARREÑO	Profesional Universitario - Control Interno	1/05/2023
24	MANUEL DE JESUS JIMENEZ	Profesional Universitario - Farmacia	15/07/2023
25	SANDRA MILENA RODRÍGUEZ	Profesional Universitario - Mantenimiento	3/11/2022
26	ANGIE MELISSA VARGAS QUINTERO	Profesional Universitario - Servicios Basicos	27/05/2023
27	EVER ERNESTO BARRERA VARGAS	Profesional Universitario - Apoyo Tecnológico y de Información	24/04/2023
28	LINA ROCÍO MONTOYA PLAZAS	Profesional Universitario - Estadística	27/04/2023
29	OFELMINA DELGADO MANRIQUE	Profesional Universitario - Presupuesto	15/06/2023
30	JAVIER ZARATE CAICEDO	Profesional Universitario - Facturacion	28/09/2022

Tabla No. 1: Monitoreo de actualización de hoja de vida
Fuente: SIGEP II

MONITOREO ACTUALIZACION HOJAS DE VIDA			
N°	FUNCIONARIO	CARGO	ACTUALIZACION HOJA DE VIDA
31	FABIO SAHID RAMÍREZ CHINCHILLA	Profesional Universitario - Cartera	28/09/2022
32	SILVIA MELISSA MARTINEZ CASTELLANOS	Profesional Universitario - SIAU	17/04/2022
33	FABIO EDUARDO HERRERA DALLOS	Almacenista General	15/07/2023
34	JUAN JOSE REYES TRILLOS	Profesional Universitario - Control Interno Disciplinario	13/02/2023
35	YANETH CONTRERAS ACEVEDO	Tesoresro General	28/09/2022
36	GONZALO CARRILLO ARIAS	Técnico (Soporte Red Informática)	24/04/2023
37	SANDRA LILIANA SALAZAR MONTAÑA	Profesional Especializado Área Salud - Hemocentro	27/04/2023
38	LAURA MARÍA ARDILA PIMIENTO	Profesional Universitario Área Salud - Laboratorio Clínico	27/04/2023
39	FRANCISCO EFRAIN VALENZUELA MUÑOZ	Médico Especialista - Cuidados Intensivos Adultos	18/07/2023
40	JORGE LOZANO VASQUEZ	Médico Especialista - Cuidados Intensivos Pediátricos	3/11/2022
41	AGUSTIN VEGA VERA	Médico Especialista - Infectología	3/11/2022

Tabla No. 2: Monitoreo de actualización de hoja de vida
Fuente: SIGEP II

REGISTRO DECLARACION DE BIENES Y RENTAS

De conformidad con el marco normativo, a través del presente seguimiento se verifico la actualización de la declaración de Bienes y Rentas de los funcionarios de la ESE Hospital Universitario de Santander por medio de las siguientes actividades:

- Se efectuó la comparación consignada en la base de datos remitida por la Oficina de Talento Humano referente al listado de funcionarios de la ESE HUS, frente al listado generado en el módulo de “Gestión de la Información – Catalogo de reportes – Lista de reportes – Monitoreo de bienes y rentas” con el fin de obtener consistencia entre las bases de datos nombradas anteriormente.
- Posteriormente se verifico el cumplimiento y la oportunidad de la declaración de bienes y rentas por parte de los funcionarios de la ESE HUS frente al informe generado en el módulo de “Gestión de la Información – Catalogo de reportes – Lista de reportes – Monitoreo de bienes y rentas” para el periodo comprendido entre el 01/01/2002 y el 31/12/2022.

De la verificación se encontró que, de los 41 servidores públicos adscriptos al talento humano de planta de la ESE Hospital Universitario de Santander, 38 presentaron correcta y oportunamente la declaración periódica para el periodo del “1 de enero de 2022 a 31 de diciembre de 2022”, 2 servidores públicos presentaron la declaración de bienes y rentas extemporáneamente y 1 servidor público no registra la declaración de bienes y rentas periódica.

Es importante mencionar que, la declaración de bienes y rentas se constituye en requisito para llevar a cabo la suscripción de contratos por parte de personas naturales a la entidad. Lo cual se encuentra establecido en los literales f, g Artículo 2 de la Ley 2013 de 2019.

MONITOREO BIENES Y RENTAS 2022				
N°	FUNCIONARIO	CARGO	BIENES Y RENTAS 2022	TIPO
1	EDGAR JULIAN NIÑO CARRILLO	Gerente	31/07/2023	Periodica
2	JUAN CARLOS SUPELANO VILLAMIZAR	Subgerente Administrativo y Financiero	18/05/2023	Periodica
3	MARISELA MARQUEZ HERRERA	Subgerente Servicios de Enfermería	31/07/2023	Periodica
4	MIGUEL ANGEL ALARCON NIVIA	Subgerente Servicios Mujer y la Infancia	NO REGISTRA	
5	GUILLERMO GÓMEZ MOYA	Subgerente de Servicios Ambulatorios y de Apoyo terapéutico	25/07/2023	Periodica
6	CARLOS EDUARDO IBARRA ROLON	Subgerente de Servicios Medicos	27/07/2023	Periodica
7	GLORIA LUCIA QUIROZ HERNÁNDEZ	Subgerente de Servicios de Apoyo Diagnóstico	31/07/2023	Periodica
8	JUAN PAULO SERRANO PASTRANA	Subgerente de Servicios Quirúrgicos	30/07/2023	Periodica
9	ÁLVARO GÓMEZ TORRADO	Subgerente de Servicios de Alto Costo	21/07/2023	Periodica
10	MARIA CLARA NIÑO GOMEZ	Jefe Oficina Asesora Juridica	27/07/2023	Periodica
11	LEYDY ANDREA RONDON PRADA	Jefe Oficina Asesora Calidad	31/07/2023	Periodica
12	HECTOR ENRIQUE ARIZA DIAZ	Jefe Oficina Asesora Desarrollo Institucional	29/07/2023	Periodica
13	ELISA ISENIA SANTOS MORALES	Jefe Oficina Asesora de Control Interno	6/06/2023	Periodica
14	YOLANDA CEDIEL CASTILLO	Profesional Especializado Unidad Funcional Recursos Físicos y Servicios Básicos	27/07/2023	Periodica
15	NELLY MÉNDEZ MEZA	Profesional Especializado Unidad Funcional Apoyo Tecnológico y de Información	30/05/2023	Periodica

Tabla No. 3: Monitoreo de bienes y rentas – ESE HUS
Fuente: SIGEP II



MONITOREO BIENES Y RENTAS 2022				
N°	FUNCIONARIO	CARGO	BIENES Y RENTAS 2022	TIPO
16	DAMARY RUEDA SÁNCHEZ	Profesional Especializado Unidad Funcional de Talento Humano	15/07/2023	Periodica
17	ANGY LISSETH ORTIZ PIZA	Profesional Universitario - Contador	28/01/2023	Ingreso
18	JORGE ELIECER ARGUELLO MORALES	Profesional Universitario - Costos	27/07/2023	Periodica
19	CLAUDIA ARMIDA REY CASTILLO	Profesional Universitario - Apoyo Administrativo y Financiero	23/06/2023	Periodica
20	CARLOS ALBERTO BLANCO BERMÚDEZ	Profesional Universitario Área Salud - Interventoría Médica	26/07/2023	Periodica
21	JULIETH PAOLA LIZARAZO DELGADO	Profesional Universitario Área Salud - Enfermería	17/06/2023	Periodica
22	DIANA KATHERINE CHAPARRO	Profesional Universitario Área Salud - Nutrición	3/04/2023	Periodica
23	ELSA DIAZ CARREÑO	Profesional Universitario - Control Interno	25/07/2023	Periodica
24	MANUEL DE JESUS JIMENEZ HERNANDEZ	Profesional Universitario - Farmacia	15/07/2023	Periodica
25	SANDRA MILENA RODRÍGUEZ	Profesional Universitario - Mantenimiento	27/07/2023	Periodica
26	ANGIE MELISSA VARGAS QUINTERO	Profesional Universitario - Servicios Basicos	25/07/2023	Periodica
27	EVER ERNESTO BARRERA VARGAS	Profesional Universitario - Apoyo Tecnológico y de Información	18/07/2023	Periodica
28	LINA ROCÍO MONTOYA PLAZAS	Profesional Universitario - Estadística	29/05/2023	Periodica
29	OFELMINA DELGADO MANRIQUE	Profesional Universitario - Presupuesto	25/07/2023	Periodica
30	JAVIER ZARATE CAICEDO	Profesional Universitario - Facturacion	31/05/2023	Periodica
31	FABIO SAHID RAMÍREZ CHINCHILLA	Profesional Universitario - Cartera	17/07/2023	Periodica
32	SILVIA MELISSA MARTINEZ CASTELLANOS	Profesional Universitario - SIAU	1/08/2023	Periodica
33	FABIO EDUARDO HERRERA DALLOS	Almacenista General	26/07/2023	Periodica
34	JUAN JOSE REYES TRILLOS	Profesional Universitario - Control Interno Disciplinario	31/07/2023	Periodica
35	YANETH CONTRERAS ACEVEDO	Tesoresro General	25/07/2023	Periodica
36	GONZALO CARRILLO ARIAS	Técnico (Soporte Red Informática)	6/06/2023	Periodica
37	SANDRA LILIANA SALAZAR MONTAÑA	Profesional Especializado Área Salud - Hemocentro	30/05/2023	Periodica
38	LAURA MARÍA ARDILA PIMIENTO	Profesional Universitario Área Salud - Laboratorio Clínico	28/06/2023	Periodica
39	FRANCISCO EFRAIN VALENZUELA MUÑOZ	Médico Especialista - Cuidados Intensivos Adultos	18/07/2023	Periodica
40	JORGE LOZANO VASQUEZ	Médico Especialista - Cuidados Intensivos Pediátricos	28/07/2023	Periodica
41	AGUSTIN VEGA VERA	Médico Especialista - Infectología	1/08/2023	Periodica

Tabla No. 4: Monitoreo de bienes y rentas – ESE HUS
Fuente: SIGEP II



5. CONCLUSIONES

- Se pudo observar el registro de 41 hojas de vida de los servidores públicos vinculados a la ESE Hospital Universitario de Santander lo que equivale al 100% de cumplimiento.
- De los 41 servidores públicos vinculados a la ESE Hospital Universitario de Santander se evidenció el registro de la declaración de Bienes y Rentas en el SIGEP II de manera correcta y de manera oportuna de 38 servidores públicos para el periodo del “1 de enero de 2022 a 31 de diciembre de 2022”. Así mismo 2 servidores públicos presentaron de manera extemporánea y 1 no registra la declaración de Bienes y Rentas.
- Fortalecer los canales de comunicación, en doble vía, entre los diferentes actores de la institución con el fin de afianzar los roles de los intervinientes en las actividades del registro y actualización de la hoja de vida en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público SIGEP II.
- Realizar campañas de divulgación relacionadas con la actualización de las hojas de vida, así como las declaraciones de Bienes y Rentas, con el fin de garantizar la oportuna diligencia de todo el personal de la ESE HUS.
- Fortalecer una cultura de autocontrol en la realización de las diferentes actividades inherentes a la actualización de las bases de datos de los servidores públicos, respecto a la información registrada en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público SIGEP II, a fin de asegurar el cumplimiento de los requisitos normativos vigentes.
- Se pudo evidenciar por parte de la Unidad Funcional de Talento Humano de la ESE Hospital Universitario de Santander, que se adelantaron todas las acciones necesarias para el registro, actualización y gestión de la información en el sistema de Información y Gestión del Empleo Público SIGEP II.

ELISA ISENIA SANTOS MORALES
Jefe Oficina Asesora Control Interno