

PLAN ANUAL DE VACANTES - 2019
ESE HOSPITAL UNIVERSITARIO DE SANTANDER



Tabla No 2. Análisis de Vacantes

VACANTES																
Cantidad	Dependencia	Denominación	Código	Grado	Perfil del cargo		Competencias		Proceso			Novedades	Costos Selección	Programación de Actividades		
					Requisitos de Estudio	Requisitos de Experiencia	Comunes a los servidores Públicos	Comportamentales por Nivel Jerárquico	Estratégico	Misional	Apoyo	En Encargo/Provisional/Vacante/Prepensión		Nombre Actividad	Tiempo	Responsable
1	Unidad Funcional Recursos Financieros-Costos	Profesional Universitario	219	2	Título Profesional en disciplina del área del conocimiento en Economía, Administración, Contaduría y Afines o Ingeniería al cargo del núcleo básico del conocimiento en Ingeniería Administrativa y Afines o Ingeniería Industrial o Afines .	Dos (02) años de experiencia relacionada en el sector salud.	Orientación a Resultados Orientación al Usuario y al Ciudadano Transparencia Compromiso con la Organización	Aprendizaje Continuo Experticia Profesional Trabajo en Equipo y Colaboración Creatividad e Innovación			X	En Encargo	3.500.000	Convocatoria		CNSC
1	Oficina Asesora Jurídica-Interventoria Médica	Profesional Universitario Área de la Salud	237	6	<ul style="list-style-type: none"> Título Profesional en disciplina del área del conocimiento en Ciencias de la Salud al cargo del núcleo básico del conocimiento en Medicina. Título Profesional de postgrado en Auditoria en servicios de salud. o sus equivalencias según el Decreto 785 de 2005. 	Dos (2) años de experiencia profesional relacionada	Orientación a Resultados Orientación al Usuario y al Ciudadano Transparencia Compromiso con la Organización	Aprendizaje Continuo Experticia Profesional Trabajo en Equipo y Colaboración Creatividad e Innovación			X	Provisional	3.500.000	Convocatoria		CNSC

PLAN ANUAL DE VACANTES - 2019
ESE HOSPITAL UNIVERSITARIO DE SANTANDER



Tabla No 2. Análisis de Vacantes

VACANTES																
Cantidad	Dependencia	Denominación	Código	Grado	Perfil del cargo		Competencias		Proceso			Novedades	Costos Selección	Programación de Actividades		
					Requisitos de Estudio	Requisitos de Experiencia	Comunes a los servidores Públicos	Comportamentales por Nivel Jerárquico	Estratégico	Misional	Apoyo	En Encargo/Provisional/Vacante/Prepensión		Nombre Actividad	Tiempo	Responsable
1	Oficina Asesora Jurídica-Interventoría de Enfermería	Profesional Universitario Área de la Salud	237	4	<ul style="list-style-type: none"> Título Profesional en disciplina del área del conocimiento en Ciencias de la Salud al cargo del núcleo básico del conocimiento en Enfermería. Título de postgrado en Auditoría en servicios de salud. o sus equivalencias según el Decreto 785 de 2005. 	Dos (02) años de experiencia profesional relacionada	Orientación a Resultados Orientación al Usuario y al Ciudadano Transparencia y Compromiso con la Organización	Aprendizaje Continuo Experticia Profesional Trabajo en Equipo y Colaboración Creatividad e Innovación			X	Provisional	3.500.000	Convocatoria		CNSC
1	Oficina Asesora Control Interno	Profesional Universitario	219	1	Título Profesional en disciplina del área del conocimiento en Economía, Administración, contaduría y Afines o Ingenierías al cargo del núcleo básico del conocimiento en Ingeniería Administrativa y Afines, Ingeniería industrial y Afines.	Un (1) año de experiencia relacionada	Orientación a Resultados Orientación al Usuario y al Ciudadano Transparencia y Compromiso con la Organización	Aprendizaje Continuo Experticia Profesional Trabajo en Equipo y Colaboración Creatividad e Innovación			X	Provisional en condición de prepensión	3.500.000	Convocatoria		CNSC

PLAN ANUAL DE VACANTES - 2019
ESE HOSPITAL UNIVERSITARIO DE SANTANDER



Tabla No 2. Análisis de Vacantes

VACANTES														Programación de Actividades		
Cantidad	Dependencia	Denominación	Código	Grado	Perfil del cargo		Competencias		Proceso			Novedades	Costos Selección	Programación de Actividades		
					Requisitos de Estudio	Requisitos de Experiencia	Comunes a los servidores Públicos	Comportamentales por Nivel Jerárquico	Estratégico	Misional	Apoyo	En Encargo/Provisional/Vacante/Prepensión		Nombre Actividad	Tiempo	Responsable
1	Subgerencia Servicios Ambulatorios y Apoyo Terapéutico-Farmacia	Profesional Universitario	219	1	Título Profesional en disciplina del área del conocimiento en Matemáticas y Ciencias Naturales al cargo del núcleo básico del conocimiento en Química y afines.	Un (1) año de experiencia relacionada en el sector salud.	Orientación a Resultados Orientación al Usuario y al Ciudadano Transparencia Compromiso con la Organización	Aprendizaje Continuo Experticia Profesional Trabajo en Equipo y Colaboración Creatividad e Innovación			X	Provisional	3.500.000	Convocatoria		CNSC
1	Subgerencia Servicios Ambulatorios y Apoyo Terapéutico-Nutrición y Dietética	Profesional Universitario Área de la Salud	237	1	Título Profesional en disciplina del área del conocimiento en Ciencias de la Salud al cargo del núcleo básico del conocimiento en Nutrición y Dietética.	Un (1) año de experiencia relacionada.	Orientación a Resultados Orientación al Usuario y al Ciudadano Transparencia Compromiso con la Organización	Aprendizaje Continuo Experticia Profesional Trabajo en Equipo y Colaboración Creatividad e Innovación			X	Provisional	3.500.000	Convocatoria		CNSC
1	Unidad Funcional Recursos Físicos y Servicios Básicos-Mantenimiento	Profesional Universitario	219	1	Título Profesional en disciplina del área del conocimiento en Ingeniería al cargo del núcleo básico del conocimiento en Ingeniería Biomédica y Afines, Ingeniería Industrial y Afines, Ingeniería Mecánica y Afines.	Un (1) año de experiencia relacionada en el sector salud.	Orientación a Resultados Orientación al Usuario y al Ciudadano Transparencia Compromiso con la Organización	Aprendizaje Continuo Experticia Profesional Trabajo en Equipo y Colaboración Creatividad e Innovación			X	Provisional	3.500.000	Convocatoria		CNSC

PLAN ANUAL DE VACANTES - 2019
ESE HOSPITAL UNIVERSITARIO DE SANTANDER



Tabla No 2. Análisis de Vacantes

VACANTES																
Cantidad	Dependencia	Denominación	Código	Grado	Perfil del cargo		Competencias		Proceso			Novedades	Costos Selección	Programación de Actividades		
					Requisitos de Estudio	Requisitos de Experiencia	Comunes a los servidores Públicos	Comportamentales por Nivel Jerárquico	Estratégico	Misional	Apoyo	En Encargo/Provisional/Vacante/Prepensión		Nombre Actividad	Tiempo	Responsable
1	Unidad Funcional Fisicos y Servicios Básicos-Servicios Básicos	Profesional Universitario	219	1	Título Profesional en disciplina del área del conocimiento en Economía, Administración, Contaduría y Afines o Ingeniería al cargo del núcleo básico del conocimiento en Ingeniería Administrativa y Afines o Ingeniería Industrial y Afines, o Arquitectura y Afines o Ingeniería Civil y Afines o Ingeniería eléctrica y Afines o Ingeniería Ambiental, Sanitaria y Afines.	Un (1) año de experiencia relacionada en el sector salud.	Orientación a Resultados Orientación al Usuario y al Ciudadano Transparencia Compromiso con la Organización	Aprendizaje Continuo Experticia Profesional Trabajo en Equipo y Colaboración Creatividad e Innovación			X	Provisional	3.500.000	Convocatoria		CNSC
1	Unidad Funcional Apoyo Tecnológico y de Información	Profesional Especializado	222	3	Título Profesional Universitario en Ingeniería de Sistemas o de Telecomunicaciones y Postgrado en Áreas relacionadas con las funciones del cargo o su equivalencia de acuerdo con el Artículo 25 del Decreto 785 de 2005.	Veinticuatro meses (24) de experiencia profesional relacionada.	Orientación a Resultados Orientación al Usuario y al Ciudadano Transparencia Compromiso con la Organización	Aprendizaje Continuo Experticia Profesional Trabajo en Equipo y Colaboración Creatividad e Innovación Liderazgo de Grupos de Trabajo Toma de Decisiones			X	En Encargo	3.500.000	Convocatoria		CNSC

PLAN ANUAL DE VACANTES - 2019
ESE HOSPITAL UNIVERSITARIO DE SANTANDER



Tabla No 2. Análisis de Vacantes

VACANTES														Programación de Actividades		
Cantidad	Dependencia	Denominación	Código	Grado	Perfil del cargo		Competencias		Proceso			Novedades	Costos Selección	Programación de Actividades		
					Requisitos de Estudio	Requisitos de Experiencia	Comunes a los servidores Públicos	Comportamentales por Nivel Jerárquico	Estratégico	Misional	Apoyo			En Encargo/Provisional/Vacante/Prepensión	Nombre Actividad	Tiempo
1	Unidad Funcional Apoyo Tecnológico y de Información-Estadística	Profesional Universitario	219	1	Título Profesional en disciplina del área del conocimiento en Matemáticas y Ciencias Naturales al cargo del núcleo básico del conocimiento en Matemáticas, Estadística y Afines.	Un (1) año de experiencia relacionada.	Orientación a Resultados Orientación al Usuario y al Ciudadano Transparencia Compromiso con la Organización	Aprendizaje Continuo Experticia Profesional Trabajo en Equipo y Colaboración Creatividad e Innovación			X	Provisional	3.500.000	Convocatoria		CNSC
1	Unidad Funcional Recursos Financieros-Presupuesto	Profesional Universitario	219	1	Título Profesional en la disciplina del área del conocimiento en Economía, Administración, Contaduría y Afines o Ingenierías y Afines al cargo del núcleo básico del conocimiento en Ingeniería Administrativa y Afines o Ingeniería Industrial y Afines .	Un (1) año de experiencia relacionada	Orientación a Resultados Orientación al Usuario y al Ciudadano Transparencia Compromiso con la Organización	Aprendizaje Continuo Experticia Profesional Trabajo en Equipo y Colaboración Creatividad e Innovación			X	Provisional	3.500.000	Convocatoria		CNSC

PLAN ANUAL DE VACANTES - 2019
ESE HOSPITAL UNIVERSITARIO DE SANTANDER



Tabla No 2. Análisis de Vacantes

VACANTES														Programación de Actividades		
Cantidad	Dependencia	Denominación	Código	Grado	Perfil del cargo		Competencias		Proceso			Novedades	Costos Selección	Nombre Actividad	Tiempo	Responsable
					Requisitos de Estudio	Requisitos de Experiencia	Comunes a los servidores Públicos	Comportamentales por Nivel Jerárquico	Estratégico	Misional	Apoyo	En Encargo/Provisional/Vacante/Prepensión				
1	Unidad Funcional Recursos Financieros-Cartera	Profesional Universitario	219	1	Título Profesional en la disciplina del área del conocimiento en Economía, Administración, Contaduría y Afines o Ingenierías al cargo del núcleo básico del conocimiento en Ingeniería Administrativa y afines o Ingeniería Industrial y Afines .	Un (1) año de experiencia relacionada en el sector salud.	Orientación a Resultados Orientación al Usuario y al Ciudadano Transparencia y Compromiso con la Organización	Aprendizaje Continuo Experticia Profesional Trabajo en Equipo y Colaboración Creatividad e Innovación			X	Provisional	3.500.000	Convocatoria		CNSC
1	Oficina Asesora Calidad-SIAU	Profesional Universitario	219	1	Título Profesional en la disciplina del área del conocimiento en Ciencias Sociales y Humanas al cargo del núcleo básico del conocimiento en Psicología, Sociología, Trabajo Social y Afines.	Un (1) año de experiencia relacionada.	Orientación a Resultados Orientación al Usuario y al Ciudadano Transparencia y Compromiso con la Organización	Aprendizaje Continuo Experticia Profesional Trabajo en Equipo y Colaboración Creatividad e Innovación			X	Provisional	3.500.000	Convocatoria		CNSC
1	Subgerencia Servicios Alto Costo	Médico Especialista-Cuidados Intensivos Adultos	213	8	• Título Profesional en disciplina del área del Conocimiento en Ciencias de la Salud al cargo con núcleo básico del conocimiento en Medicina. • Título de postgrado en Medicina Interna o Cirugía o Anestesia con subespecialidad en Cuidado Crítico	Dos (2) años de experiencia profesional certificada relacionada con el cuidado crítico en adultos.	Orientación a Resultados Orientación al Usuario y al Ciudadano Transparencia y Compromiso con la Organización	Aprendizaje Continuo Experticia Profesional Trabajo en Equipo y Colaboración Creatividad e Innovación		X		Provisional en condición de pre pensión	3.500.000	Convocatoria		CNSC

PLAN ANUAL DE VACANTES - 2019
ESE HOSPITAL UNIVERSITARIO DE SANTANDER



Tabla No 2. Análisis de Vacantes

VACANTES																
Cantidad	Dependencia	Denominación	Código	Grado	Perfil del cargo		Competencias		Proceso			Novedades	Costos Selección	Programación de Actividades		
					Requisitos de Estudio	Requisitos de Experiencia	Comunes a los servidores Públicos	Comportamentales por Nivel Jerárquico	Estratégico	Misional	Apoyo	En Encargo/Provisional/Vacante/Prepensión		Nombre Actividad	Tiempo	Responsable
1	Subgerencia Servicios Alto Costo	Médico Especialista-Cuidados Intensivos Pediátricos	213	8	<ul style="list-style-type: none"> Título Profesional en disciplina del área del conocimiento en Ciencias de la Salud al cargo del núcleo básico del conocimiento en Medicina. Título de postgrado en Pediatría o Neonatal con subespecialidad en Cuidados intensivo Pediátrico o neonatal. 	<ul style="list-style-type: none"> Dos (2) años de experiencia profesional certificada relacionada con el cuidado crítico en pediatría. 	<ul style="list-style-type: none"> Orientación a Resultados Orientación al Usuario y al Ciudadano Transparencia Compromiso con la Organización 	<ul style="list-style-type: none"> Aprendizaje Continuo Experticia Profesional Trabajo en Equipo y Colaboración Creatividad e Innovación 		X		Provisional	3.500.000	Convocatoria		CNSC
1	Subgerencia Servicios Alto Costo	Médico Especialista-Cirujía Plástica y Unidad de Quemados	213	8	<ul style="list-style-type: none"> Título Profesional en disciplina del área del conocimiento en Ciencias de la Salud al cargo del núcleo básico del conocimiento en Medicina. Título de postgrado en Cirugía plástica. 	<ul style="list-style-type: none"> Dos (2) años de experiencia profesional certificada en el cuidado de quemados. 	<ul style="list-style-type: none"> Orientación a Resultados Orientación al Usuario y al Ciudadano Transparencia Compromiso con la Organización 	<ul style="list-style-type: none"> Aprendizaje Continuo Experticia Profesional Trabajo en Equipo y Colaboración Creatividad e Innovación 		X		Provisional en condición de prepensión	3.500.000	Convocatoria		CNSC

PLAN ANUAL DE VACANTES - 2019
ESE HOSPITAL UNIVERSITARIO DE SANTANDER



Tabla No 2. Análisis de Vacantes

VACANTES																	
Cantidad	Dependencia	Denominación	Código	Grado	Perfil del cargo		Competencias		Proceso			Novedades	Costos Selección	Programación de Actividades			
					Requisitos de Estudio	Requisitos de Experiencia	Comunes a los servidores Públicos	Comportamentales por Nivel Jerárquico	Estratégico	Misional	Apoyo	En Encargo/Provisional/Vacante/Prepensión		Nombre Actividad	Tiempo	Responsable	
1	Subgerencia Servicios Alto Costo	Médico Especialista-Oncología	213	8	<ul style="list-style-type: none"> Título Profesional en disciplina del área del conocimiento en Ciencias de la Salud al cargo del núcleo básico del conocimiento en Medicina. Título de postgrado en Oncología Clínica. 	<ul style="list-style-type: none"> Dos (2) años de experiencia profesional certificada relacionada con el manejo integral del paciente oncológico. 	<ul style="list-style-type: none"> Orientación a Resultados Orientación al Usuario y Ciudadano Transparencia Compromiso con la Organización 	<ul style="list-style-type: none"> Aprendizaje Continuo Experticia Profesional Trabajo en Equipo y Colaboración Creatividad e Innovación 			X		Vacante Definitiva	3.500.000	Convocatoria y Nombramiento en Provisionalidad		CNSC Gerencia
1	Subgerencia Servicios Alto Costo	Médico Especialista-Infectología	213	8	<ul style="list-style-type: none"> Título Profesional en disciplina del área del conocimiento en Ciencias de la Salud en Medicina al cargo del núcleo básico del conocimiento en Medicina. Título de postgrado en Infectología 	<ul style="list-style-type: none"> Dos (2) años de experiencia profesional certificada relacionada. 	<ul style="list-style-type: none"> Orientación a Resultados Orientación al Usuario y Ciudadano Transparencia Compromiso con la Organización 	<ul style="list-style-type: none"> Aprendizaje Continuo Experticia Profesional Trabajo en Equipo y Colaboración Creatividad e Innovación 			X		Provisional	3.500.000	Convocatoria		CNSC

PLAN ANUAL DE VACANTES - 2019
ESE HOSPITAL UNIVERSITARIO DE SANTANDER



Tabla No 2. Análisis de Vacantes

VACANTES																
Cantidad	Dependencia	Denominación	Código	Grado	Perfil del cargo		Competencias		Proceso			Novedades	Costos Selección	Programación de Actividades		
					Requisitos de Estudio	Requisitos de Experiencia	Comunes a los servidores Públicos	Comportamentales por Nivel Jerárquico	Estratégico	Misional	Apoyo	En Encargo/Provisional/Vacante/Prepensión		Nombre Actividad	Tiempo	Responsable
1	Unidad Funcional Recursos Financieros	Profesional Especializado	222	3	<ul style="list-style-type: none"> Título Profesional en disciplina académica en Economía, Administración, contaduría Pública o Ingenierías al cargo del núcleo básico del conocimiento en Economía, Administración, contaduría Pública o Ingenierías y afines, relacionadas con las funciones del cargo. Título de Postgrado en Áreas relacionadas con las funciones del cargo o su equivalencia de acuerdo con el Artículo 25 del Decreto 785 de 2005 	Dos (2) años de experiencia profesional relacionada.	Orientación a Resultados Orientación al Usuario y al Ciudadano Transparencia y Compromiso con la Organización	Aprendizaje Continuo Experticia Profesional Trabajo en Equipo y Colaboración Creatividad e Innovación Liderazgo de Grupos de Trabajo Toma de Decisiones			X	En Encargo	3.500.000	Convocatoria		CNSC

Elaboró: Damary Rueda Sánchez
 Profesional Especializado Unidad Funcional Talento Humano