

POLÍTICA DE CULTURA ORGANIZACIONAL

El Gerente de la Empresa Social del Estado Hospital Universitario de Santander y sus colaboradores se comprometen con el desarrollo de una cultura organizacional que influya de manera positiva el desempeño de nuestros colaboradores, la cual tendrá su identidad en la excelencia del servicio, la gestión del riesgo, el trato humanizado, la seguridad del paciente, la gestión transparente y el enfoque hacia el resultado de todos sus procesos.

VALORES

- Responsabilidad
- Respeto

PRINCIPIOS

- Transparencia
- Trabajo en equipo

OBJETIVO DE LA POLÍTICA

1. Promover la transformación cultural en todos los colaboradores, a fin de afianzar en el usuario y todos los grupos de interés, el más alto nivel de satisfacción basado en la oferta diferencial del servicio.

INDICADORES

Cumplimiento a:

1. Cumplimiento a la medición de la cultura Institucional.